

Dags dato: 07.02-19
Skrevet af: Ulla og Per
Til: Afd. bestyrelsen

Referat

Afdelingsbestyrelsesmøde

FOA Huset i Silkeborg

Torsdag den 7. februar fra 9.00 – 15.30.

Fra 8.30 – 9.00 er der morgenmad og der er frokost fra kl. 12.00.

Afbud fra:

Jytte syg derfor deltager Mette.

Herudover afbud fra Lotte, Hans, Tina og Matias.

Chris, Heidi og Birgitte er indkaldt som suppleant, Chris deltager i mødet.

Mona gik kl. 14.00.

Dagsorden:

1. Velkomst ved Ulla Gram

Godt nytår til os alle. Vi bestræber os på at vi slutter kl. 14 i dag. Mona går kl. 13.

2. Valg af ordstyrer Per. Referent Lone.

3. Referater:

- Bestyrelsesmødet den 28. november 2018 – *bilag 1*. enkelt rettelse, Mona var med til mødet indtil kl. 14. derefter godkendt.
- Politisk Ledelsesmøde den 18. december 2018 – *bilag 2*
Ingen spørgsmål

4. **Evaluering af afdelingens Nyhedsbrev**

Per er tovholder for nyhedsbrevet, og på et kalenderår kan vi have 10 udsendelser.

Afdelingen er i tvivl om vores medlemmer når ned til de nyheder og aktiviteter når de modtager dem på mail. PL har et ønske om at sætte nyhedsbrevene på pause.

Arrangementer skal ud på mail eller SMS – det er det der giver mening for medlemmerne.

Det skal være synligt og nemt tilgængeligt den besked man skal have.

Der er enighed om at sætte nyhedsbrevet på pause. Vi vil herefter sende det vi gerne vil kommunikere ud i mail når der er noget. Vi skal være bedre til at målrette vores forskellige tilbud.

SMS er for at give besked om mail fra FOA.

5. **Masterplan frem til afdelingens generalforsamling onsdag den 30. oktober 2019**

– bilag 3

Bemærkninger til punktet:

Det er mail der er vejen frem. De medlemmer der ingen mail har kan få det som fodpost.

Mail der den formidling vi ønsker at bruge fremadrettet. Det er DL der finder ud af hvor materialet laves – skal det trykkes i forbundet eller lokalt.

Der er 3 steder i spil i forhold til afholdelse. DL går i dialog med stederne

Mødet den 6. juni:

Der skal drøftes hvilke emner der skal tales om i beretningen.

Der skal drøftes de fokus punkter vi ønsker skal være rettesnor for de kommende 2 års arbejde.

Mødet den 22. august:

Dette er sidste møde inden generalforsamlingen.

De få kommentarer skrives ind i masterplanen og vi gennemgår masterplanen på de kommende møder.

6. **Medlemsdebatten frem til kongressen den 9.- 11. oktober 2019.**

Der er sat en debat i gang – flere medlemmer har fået mail for at de er med til at skærpe emnerne til kongressen.

Er der noget vil ønsker ændret skal vi have det drøftet i god tid lokalt.

De delegerede skal drøftes på mødet i juni.

Kongressen afholdes i Odense.

7. **Folketingsvalg - bilag 4.**

Det 'omvendte' valgmøde den 21. januar 2019

Bestyrelsen evaluerede mødet

Det lokale arbejde.

Der kommer bannerreklamer op til valget – deadline er 5 marts.

Lokalt er LO ved at gøre klar til valget, temaerne er:

- en værdig tilbagetrækning
- stærkere sikkerhedsnet
- højere dagpenge
- styrke den offentlige velfærd.
- Uddannelsespladser.

Der vil i Silkeborg være folk på gaderne for at gå i dialog med borgerne.

Der vil være et offentligt valgmøde.

Skanderborg vil også arbejde med det offentlige valgmøde, her kommer det også til at være i LO regi.

Der hvor vi tænker vi har succes er når vi lægger det dagligt pres – dag efter dag, tænk på det pres der pt. er på tilbagetrækningsreformen.

Det lange seje træk nytter noget og flytter noget.

Ulla har brug for at vide om vi lokalt skal lave pr.?

Der er enighed om, at vi skal gå i fælleskab ved arrangementerne.

FOA fortsætter med vores egen annoncekampagne.

8. Sundhedsreformen

Skal vi dykke ned i sundhedsreformen og dermed få en større viden om den og de udfordringer der kan komme.

Er der penge til at løfte opgaven eller skal man klare sig selv?

Reformen kan give social ulighed – da pengene ikke følger opgaven.

Overvejelserne er at finde en der kan folde den ud for afdelingsbestyrelsen Ulla har denne bold.

Det ville være en god ide at inviterer Torben Hollman over til et fælles TR møde.

9. Status på de decentrale lønforhandlinger – *bilag 5..*

Skanderborg der er forhandlet for 2018, og der rykkes for en forhandlingsdato for forhandling 2019. Forhandlingen bliver lokal og varetages af TR.

Der er skrevet ud til TR at der ikke må skrives under på lønaftaler hvor der er modregning, hvis de modtager det, skal det vendes med afdelingen.

Dagplejen har forhandlet for 2018. Pædagogiske lederer har for handlet for 2018 og 2019.

Der er lavet forhåndsftale for Pædagogmedhjælere og pæd. ass. om inklusionstillæg.

Teknik og service – der er forhandlet og det er gået godt.

Silkeborg – SOSU der er forhandlet for 2018, nu arbejder de enkelte TR på at få beskrevet krav for forhandlingen for 2019.

Socialafdelingen der er forhandlet for 2018.

Dagplejerne her er der for handlet for 2018, som udgangspunkt var der ingen penge til forhåndsaf tale forbedring. Der blev dog efterfølgende forhandlet 32 trin ved individuelle forhandlinger.

Pædagogmedhjælper og pæd. ass. der er også forhandlet for 2018.

Teknik og service der er forhandlet.

Tjek bilag 5 for at se værdien for den enkelte forhandling.

10. Drøftelse af afdelingens rekrutteringsindsats

Der er udfordringer i begge kommuner i forhold til social og sundhedsuddannede. Der er ligeledes udfordringer på det pædagogiske felt.

Der er lavet en 2-årig dimmisionering aftale dette giver flere elever og det er alene kommunerne der bliver arbejdsgiver. Dermed er aflønningen ikke længere en udfordring for eleven. Det betyder at der kommer 6000 social og sundhedsassistenter samt 3000k social og sundhedshjælper.

Silkeborg politikkerne er kommet med nogle udmeldinger i forhold til at rekrutterer til området.

Skanderborg kommune ønsker også at komme i dialog med afdelingen for at finde løsninger og hvor vi fælles kan skabe muligheder.

Der arbejdes målrettet med rekruttering og nu hvor der er en aftale skal rammen fyldes ud.

Vi skal være kreative – og kunne se muligheder.

FOA skal have øje for om der er social og sundhedshjælpere der ønsker at blive social og sundhedsassistenter.

Der er de unge under 30 – hvordan får vi fat i dem?

Der er også dem der gerne vil skifte erhverv, de personer er ofte over 30 år. Her skal vi se på det at få voksnelevløn også i GF 2.

Der er en overproduktion af studenter – kunne der laves et særligt forløb for dem? Så de ikke skal på et GF 2.

Overvejelserne kunne være at give et introforløb og så ansætte til sommerferien og derefter overgå til uddannelse.

Der er mange dialoger med alle dem der vil i dialog – så vi tænker at vi er på rette vej.

Der er også et behov for at vi får talt faget op – at vi taler om faglig stolthed. Alle har et ansvar for en god tone.

11. Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen

- *HB-møde den 5.- 6. februar 2019.*

Der er lavet tids- og køreplan for de privatansattes overenskomstforhandlingen 2020.

Seniorførtidspension og tilbagetrækningsalderen. FOAs faggrupper er ramt af nedslidning og har brug for at trække sig fra arbejdsmarkedet før tid. I forhold til den megen snak om seniorførtidspension er der ikke mange af vores medlemmer der vil have glæde af dette.

Det private projekt: der er ekstra kræfter i forbundet til at hjælpe i afdelingerne med at lave overenskomster med de privatarbejdsgivere. Det har ikke givet værdi.

Kerneopgaven for afdelingerne er lokallønforhandling. Denne opgave ligger ikke i forbundet.

Skal vi arbejde med NULVÆKSTMØDERNE – det skal ligeledes klares lokalt, det er en kerneopgave for afdelingen.

Privat børnepasningsordning: det er ofte dagplejere der stopper i det kommunale system og derfor starter selv. Der er nedsat en gruppe der skal se på de tilbud vi har til dem. Der laves en strategi. Disse medlemmer skal have samme gode tilbud som alle andre.

Privatlivsbeskyttelse for medlemmer – det er alle medlemmer der kan være udfordret i forhold til det, at skille arbejde og privatliv. Der er medlemmer der bliver udsat for vold, trusler, eller andet.

FOA vil arbejde for at medlemmer får samme beskyttelse som politibetjente. Vi skal sikre at denne drøftelse også finder sted på TR-møderne.

Der ses på besparelser i Forbundet. Der er afdelinger/enheder der lægges sammen i forbundet,

Der vil også være enheder der nedlægges. Der vil være en rammebesparelse på fagbladet.

Der skal spares på foto og video journalistik. Der skal ses på de abonnementer man har i dag.

Der er nogle gamle fusionsaftaler der skal ses på. Alt netværksaktivitet skal lukkes ned, og dem der mener det skal være – skal kunne argumentere for at det skal bestå.

Der er et ønske om et tættere samarbejde med OAO. Seniorarbejdet der har været en konference og den er nu lavet så det er med en enkelt overnatning.

Den kollektive fritids-ulykkesforsikring er så ringe, så den opsiges, men der skal ses på om man kan tegne den selv.

Der laves driftbesparelser på ungdom og elev arbejdet.

Minimere brugen af eksterne konsulenter.

Der skal se på den måde der tilbagebetales i forhold til deltagelse i møder i forbundet.

Der reduceres i ledelsesudvikling af valgte. Der vil være personalereduktioner svarende til 11 millioner.

Den stigning der skulle komme på kontingentet, kommer ikke da pengene tages i strejkekassen.

Der er også besluttet at der skal ses på strukturen i FOA – men man er i tvivl om det kan nås til den kongres.

- *Renovering af FOA-Husets varmeanlæg*

Det er tjekket igennem og der er pris på at få det hele optimeret – det skal laves da vi nu fyrer for fuglene.

- *Byggeprojekter rundt om FOA-Huset i Silkeborg*

Der er grunde omkring vores afdelingshus, disse grunde skal der bygges lejligheder på. dette kan give udfordringer for de p-forhold der er ved huset. FOA ønsker ikke at få færre p-pladser og heller ikke en ringere sikkerhed.

Afdelingsbestyrelsesmøder 2019

- Torsdag den 4. april
- Torsdag den 6. juni
- Torsdag den 22. august
- Torsdag den 3. oktober
- Onsdag den 30. oktober – afdelingens generalforsamling
- Torsdag den 5. december

Onsdag den 30. oktober er der alene generalforsamling.

12. Evaluering

Godt styret møde.

13. Eventuelt

10.000 kr. fra FOA Silkeborg- Skanderborg til Danmarksindsamlingen.

Hilsen Ulla og Per